

## 附件 1

# 石家庄学院专业技术职称评审量化考核办法

根据河北省人社厅、教育厅《关于深化高等学校教师职称制度改革的实施方案》（冀人社发〔2021〕9号）《河北省高、中级职称申报评审条件》（冀职改办字〔2023〕18号）的文件精神，为深化高校教师职称制度改革，充分调动广大教师的积极性，激发创新创造活力，引导广大教师主动服务创新驱动发展战略和地方经济社会发展需要，不断提高教学质量和人才培养水平，建设一支高素质、专业化、创新型教师队伍，结合学校地方性、应用型、国际化办学定位，制定本办法。

## 一、基本原则

（一）以德为先、分类评价原则。贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持社会主义办学方向，落实《新时代高校教师职业行为十项准则》，引导广大教师以德立人、以德立学、以德施教。根据不同职称系列，不同教师类型制定相关指标，做好分类评价工作。

（二）民主公开、客观公正原则。严格遵守评审程序，层层把关，层层落实，确保标准公开，程序公平，结果公正。

（三）注重实绩、择优推荐原则。突出教书育人、履责绩效的评价，确保职业道德好、专业水平高、能力素质强和业绩贡献大的优秀人才得到优先推荐。

## 二、量化指标体系和标准

系列类型 \ 分值	基本情况 分值（分）	科研业绩分值 （分）	教学（工作） 业绩分值（分）	总分
教学为主型	30	30	90	150
教学科研并重型	30	60	60	150
科研型和社会服务型	30	90	30	150
学生思政教育系列	30	45	75	150
非教师系列	30	60	60	150

量化指标体系分为基本情况、科研业绩、教学（工作）业绩三个部分，考核满分为 150 分，总分保留两位小数，详见下表。

注：申报讲师职称不分类型，参照教学科研并重型计分。

## (一) 基本情况量化指标

一级指标	二级指标	量化内容及赋分标准	分值	说明
1 学历 资历	1.1 学历 学位	1. 博士研究生学历和博士学位计 3 分； 2. 博士学位计 2.5 分； 3. 研究生学历和硕士学位计 2 分； 4. 研究生学历或硕士学位计 1.5 分； 5. 本科学历或学士学位计 1 分。	不超过 3 分	按最高项计分。
	1.2 任职 资历	达到评审年限后每多一年加 0.5 分。	不超过 2 分	任现职时间以周年计算（截止至 12 月 31 日）。
	1.3 研究生 导师	具有研究生导师资格计 2 分，有研究生导师资格且指导研究生计 4 分。	不超过 4 分	硕士学位点按照骨干教师、专任教师计分。骨干教师计满分，专任教师不分名次，按满分的 1/2 计分。
	1.4 硕士 学位点	重点建设硕士学位点计 4 分；培育学位点计 2 分。		
	1.5 从事 学生 思政 教育 工作 年限	年龄在 40 周岁以下参评教师系列职称的人员，任现职以来须有至少一年担任辅导员、班主任等学生工作经历，或支教、帮扶、参加乡村振兴、孔子学院及国际组织援外交流等工作经历，并考核合格。	不计分	1. 此项为必备条件，不满足者无参评资格； 2. 兼职辅导员或班主任以《石家庄学院兼职辅导员、班主任登计表》为准； 3. 40 周岁（含本级）以上申报人员，申报学生思政系列人员以及申报非高校教师系列人员不受此条款限制。

一级指标	二级指标	量化内容及赋分标准	分值	说明
2 工作表现	2.1 年度考核	根据任现职以来年度考核结果,填写合格、优秀累计次数。	不超过3分	1.以考核结果文件为准; 2.任现职以来年度考核均合格计2分,每次考核优秀加1分。
	2.2 师德师风	根据遵守《新时代高校教师职业行为十项准则》《职业道德评价表》等情况,填写“合格”或“不合格”。	不计分	一票否决项
	2.3 荣誉和称号	任现职以来获得的荣誉和称号计分标准: 1.获国家级荣誉和称号的每项计13分; 2.获省(部)级荣誉和称号的每项计8分; 3.获市(厅)级荣誉和称号的每项计4分; 4.获校级荣誉和称号每项计2分。	不超过13分	1.同一奖项按最高荣誉和称号级别计分,不重复计算。 2.不同奖项可累计计分。 3.没有国家级荣誉和称号最高不超过10分,没有省部级荣誉和称号最高不超过8分;没有市厅级荣誉和称号最高不超过6分。
	2.4 现实表现	在工作中的现实表现	不超过5分	由二级单位进行综合评价赋分。

#### 说明:

1. 所有奖项、称号按照《关于河北省职称评审业务奖励、荣誉称号情况认定的说明》及《职称各系列(专业)奖励分类登计表》执行;各级各类人才称号不纳入基本情况量化指标计分范围。

2. 参照荣誉和称号赋分的项目有:市级专业带头人;市、校“双师双能型教师”;省、市科技特派员(团),档次均为校级,计2分。其他参照荣誉和称号赋分的项目由职称工作领导小组会议议定。

3. 降级赋分的荣誉和称号:优秀辅导员、优秀团干部、冀青之星、思想政治先进工作者等。其他需降级赋分的项目由职称工作领导小组会议议定。

4. “2.4 现实表现”栏体现参评人员在部门单位中的工作态度、工作效果等综合表现情况,非教学单位人员申报高校教师系列职称(学生思想政治教育专业除外),二级单位进行综合评价赋分时必须征求本人所在部门意见。

## (二) 科研业绩量化指标

一级 指标	二级 指标	量化内容及 赋分标准	分值	说 明
1. 科 研 获 奖		<p>1. 国家 级一、二、三等 奖分别计 38、 30、24 分；</p> <p>2. 省 级一、二、三等 奖分别计 20、 16、12 分。</p> <p>3. 市 级一、二、三等 奖分别计 10、 9、8 分。</p>		<p>1. 只对市（厅）级及以上政府按届或定期组织评选的科学技术奖、社会科学优秀成果奖（奖励项目以《关于印发〈河北省高级职称申报评审条件各专业对应奖励目录〉》（冀职改办字[2015]104 号）中必备奖项为准）及中国专利奖赋分，获奖者须提供获奖证书。</p> <p>2. 同一项目多次获奖者，只按最高级别奖项计分。</p> <p>3. 合作完成的成果获奖，第一名计该奖项的满分，第二名及以后按分值除以名次计分。</p> <p>4. 获奖人员的计分范围为：以证书标注人员排序为准。</p> <p>5. 国家一级行业学会\协会的一二三等奖参照省级获奖的 1/2 计分，限 1 项（协会、学会赋分详见《石家庄学院学会、协会科研奖励赋分说明》）。</p>

一级指标	二级指标	量化内容及赋分标准	分值	说明
2. 科研项目	2.1 纵向项目	国家级、省级、市级、校级分别计24、12、4、1分。	教学为主型限报3项； 科研为主型和社会服务型限报7项； 教学科研并重型限报5项。 其中参评正高人员，厅局级项目限报2项； 参评副高人员，厅局级项目限报3项。	<p>1. 科研项目计分以立项通知书和结项证书为依据。参照《石家庄学院科研项目管理办</p> <p>法》国家级、省部级、厅局级项目1档按照该项总分1.5倍计分，国家级、省部级2档按1.2倍记分。</p> <p>2. 省级以上项目的子课题，到校经费达到该项目总经费的20%以上且以我校为主持单位的，按降一级项目对待。（以课题发布单位通知为准）</p> <p>3. 我校作为主持单位的科研项目，有到校经费的，计满分；无到校经费科研项目按该类项目的1/2分。引进纵向经费10万元以下的，按照纵向课题各级别标准分计算；超过10万元（含10万元）的，按经费总数/10+课题级别标准分计算。</p> <p>已经结项的，计满分；未结项的，不计分。国家级课题立项的按1/3计分，取得阶段性成果的按2/3计分，结项的记满分，课题的阶段性成果由学术委员会认定。</p> <p>4. 我校作为参加单位的项目限报2项，国家级项目且到校经费达到该项目总经费的10%及以上，省部级项目达到20%及以上，厅局级项目达到30%及以上，予以记分，以结项证书为依据。结项证书不体现参加单位的，除到款达到标准外，参加人须在结项材料项目组成员列表中体现我校名称。</p> <p>5. 参评正高和副高人员：国家级前7名、省（部）级前5名、市（厅）级对前3名计分。参评中级人员，国家级第8名及以后均按第8名计分，省（部）级第6名及以后均按第6名计分，市（厅）级和校级第4名及以后均按第4名计分。</p> <p>以上均包括负责人。</p> <p>6. 校级项目只对参评中级和学生思想政治教育系列各层级人员计分。</p>
	2.2 横向课题	分值=引进经费总额（万元）/10。		<p>1. 横向项目以合同书和到账经费为依据。</p> <p>2. 横向科研项目只对项目负责人计分。</p> <p>3. 到校经费为任现职以来累计总额。</p> <p>4. 年度考核合格的科技特派员/团经费，参照横向经费对负责人赋分。</p>

一级指标	二级指标	量化内容及赋分标准	分值	说明
3. 科研成果	3.1 科研论文	<p>1. 论文特级、一、二、三、四、五档计分标准分别为 30、18、12、8、4、1 分</p> <p>2. 艺术作品获国家级金奖计 18 分, 银奖计 12 分, 铜奖计 10 分, 参展参赛计 3 分; 省级一等奖计 8 分, 二等奖计 5 分, 三等奖计 3 分, 参展参赛计 1 分;</p> <p>3. 艺术作品被国家级文化、艺术专业博物馆、美术馆收藏, 记 10 分</p>	<p>1. 教学为主型限报 4 项; 科研为主型和社会服务型限报 6 项; 教学科研并重型限报 5 项。</p> <p>2. 艺术作品列入论文计算, 不可突破科研论文数量限制, 限报 2 项。</p>	<p>1. 论文档次划分参见《石家庄学院高水平学术期刊和学术会议目录》。</p> <p>2. 论文分级说明详见附则。</p> <p>3. 在期刊发表专业论文 3000 字以上、报纸理论版发表学术论文 2000 字以上, 计满分; 低于字数要求, 减半计分。思政课教师在国家级和省级网络平台发表的文章与同类期刊同等对待。(依据:《关于深化思政课改革措施》市委办公室[2019]-71)</p> <p>4. 合作论文中作者得分按分值除以名次计分。</p> <p>5. 论文不以石家庄学院为第一署名单位的, 按 0.8 倍赋分。</p> <p>6. 艺术作品在相应刊物上发表满一个版面的按一篇同级论文计分, 不满一个版面的按相应比例计分。</p> <p>7. 艺术作品奖项目录见附件 2。</p> <p>8. 艺术作品被国家级文化、艺术专业博物馆、美术馆收藏, 需提供相应馆藏证书, 且被收藏作品署名单位为石家庄学院, 收藏费须拨入学校账户。</p>
	3.2 专利	发明专利计 3 分	<p>教学为主型限报 2 项; 科研为主型和社会服务型限报 5 项; 教学科研并重型限报 3 项。</p>	<p>对于合作完成的成果, 第一完成人计该项满分, 对前 5 名人员 (包括负责人) 按分值除以名次计分。</p>
	3.3 著作类	高水平专著、专著、译著、编著分别计 5、3、2、1 分。	<p>教学为主型限报 2 项; 科研为主型和社会服务型限报 5 项; 教学科研并重型限报 3 项。</p>	<p>1. 计分范围: 由校学术委员会认定的、公开出版的专著、译著、编著。</p> <p>2. 高水平出版社目录见附件 3。</p> <p>3. 计分标准: 按分值除以名次计分。</p>

一级指标	二级指标	量化内容及赋分标准	分值	说明
4. 社会服务	4.1 成果转化	<p>1. 专利转让每 3 万元计 1 分。</p> <p>2. 社会效益：国家级、省部级、市厅级分别计 15、8、3 分。</p>	<p>1. 专利转让教学为主型和教学科研并重型不超过 10 分，科研为主型和社会服务型不超过 30 分。</p> <p>2. 省、市级社会效益限 3 项。</p>	<p>1. 成果转让和应用以到账金额为准，需提供转让协议和学校科技成果转化申请备案表及专利更改后的专利登记簿。</p> <p>2. 科技成果转化经费得分只适用本项。</p> <p>3. 社会效益是指：决策咨询、建言献策、智库建设等成果得到广泛应用，成绩突出，成果获得国家级、省部级、市厅级党委、政府、人大、政协领导肯定性批示，获正职领导批示按照同级别 1.5 倍计分。</p> <p>负责人计满分，前 3 名人员（包括负责人）按分值除以名次计分。</p>

**说明：**

1. 表中各项指标名词解释均以省评审文件为准。
2. 科研业绩界定和量化出现分歧或未尽事宜，提交校学术委员会认定。



### (三) 教学业绩量化指标

一级指标	二级指标	量化内容及赋分标准	分值	说明
1. 教学基本情况	1.1 任教课程	申报者须完成省职称评审有关文件规定的课程讲授任务。	不计分	<p>1. 参与学科教学组评审的教师，任现职以来须至少有4个学期系统讲授学科课程与教学论课程。</p> <p>2. 参与教学为主型评审的教师，任现职以来须至少有4个学期系统讲授全校公共课和全校基础课，超过25年教龄的不受此限制。全校公共课和全校基础课包括：纳入学校本科专业人才培养方案，面向全校开设的通识教育必修课程；师范类专业面向全校师范生开设的教师教育必修课程；由大学数学教研室或大学物理教研室统筹管理，面向全校开设的大学数学、大学物理类课程；通识教育选修课程中的精品课程和核心课程。</p>
	1.2 教学工作量	申报者近五学年年均工作量超过额定工作量的部分按以下公式予以加分：工作量加分分值=年均超出工作量/50；	教学为主型不超过6分；教学科研并重型不超过4分；科研为主型和服务型不超过2分。	<p>1. 本指标中的工作量是指基础教学工作量。</p> <p>2. 额定教学工作量标准：（1）专任教师：完成学校规定的相应类型教师基础工作量。院长和教学副院长按减免50%计算，教研室、实验室主任按减免30%计算，教研室、实验室副主任按减免20%计算。（2）行政兼职教师：按50%计算。</p> <p>3. 申报者近五学年教学工作量年均低于额定工作量的，无参评资格。</p> <p>4. 近五学年学校批准的进修学习、挂职锻炼、产假等时间段，工作量不达到额定标准的可按满工作量计算。时间不得往前推移。近五学年不在我校工作期间的工作量，按照满工作量计算。</p>
	1.3 教学质量考核	<p>申报者近五学年每学期教学质量考核名次在本单位：</p> <p>1. 前15%（含）计1分；</p> <p>2. 15%与30%（含）之间计0.8分；</p> <p>3. 30%与60%（含）之间计0.6分；</p> <p>4. 60%与80%（含）之间计0.4分；</p> <p>5. 80%之后计0.2分。</p>	教学为主型不超过10分；教学科研并重型不超过8分；科研为主型和服务型不超过5分。	<p>1. 由于学校批准的进修学习、挂职锻炼、产假等时间段以及安排无教学任务而未进行教学评价，该项计分按照其他各学期评价平均得分计算。时间不得往前推移。</p> <p>2. 近五学年不在我校工作期间的教学质量考核分数，按照在我校工作期间教学质量考核的平均数计算。在原单位教学质量考核优秀的，要以原单位出具的正式红头文件为准。</p> <p>3. 申报者前一学年教学质量考核不合格，当年取消参评资格。</p>

一级指标	二级指标	量化内容及赋分标准	分值	说明
2. 教学建设与教学研究	2.1 教学建设	<p>1. 教学建设项目：国家级、省级、市厅级、校级分别计 30、12、4、2 分。</p> <p>2. 教材建设： 规划教材：国家级、省部级、市厅级、校级分别计 32、18、7、5 分，非规划教材计 4 分； 优秀教材：国家级一、二、三等奖分别计 34、28、22 分；省部级一、二、三等奖分别计 20、16、14 分；市厅级一、二、三等奖分别计 7、6、5 分；校级一、二、三等奖分别计 6、5、4 分。</p> <p>3. 课程库、案例库、典型案例等：国家级、省部级、市厅级和校级分别计 12、6、3、2 分。</p>	教学为主型不超过 37 分；教学科研并重型不超过 24 分；科研为主型和社会服务型不超过 11 分。	<p>1. 教学建设项目主要包括：一流课程、在线开放课程、精品（资源共享）课程、课程思政示范课程、应用型课程等课程类建设项目以及教学团队等。</p> <p>2. 教学建设项目、教材和教改项目前 5 名按照“业绩分值/排序”计分，其他成员按照“业绩分值/6”计分。</p> <p>3. 教材须经学校教材建设委员会审定备案；规划教材、优秀教材须为教育行政部门立项或评选；编者顺序按主编、副主编、其余编者等依次、依顺序排列；其余编者有明确排序的按照排序计分，没有明确排序的按编写字数排序计分。</p> <p>4. 同一项目按最高级别计分一次，不重复计分。</p> <p>5. 尚未结项的教学建设项目以立项排名为依据按照赋分标准的 50% 计分，已结项的教学建设项目以结项书排名为依据按照赋分标准的 100% 计分。教改项目（含各类专项研究项目）未结项的不计分。</p> <p>6. 教学建设项目、教材和教改项目限项标准：教学为主型共限报 7 项；教学科研并重型共限报 5 项；科研型和社会服务型共限报 3 项。</p> <p>7. 教育部直属司局牵头组织有关企业支持高校共同开展的产学研协同育人项目、就业育人项目等限报 1 项；且 2024 年 1 月 5 日前申报的按省级项目计分，之后申报的按市厅级项目计分。</p>
	2.2 教学研究与改革	<p>国家级、省级、市厅级、校级分别计 16、10、4、2 分。</p>		

一级指标	二级指标	量化内容及赋分标准	分值	说明
3. 教师队伍建设与教学奖励	3.1 教师队伍建设与教师获奖	<p>1. 教学优秀奖：学校教学标兵计 3 分，教学优秀奖计 1 分。</p> <p>2. 教师挂职锻炼时间累计每 6 个月计 1 分，学科课程与教学论教师累计每 6 个月计 1.5 分；担任我校教学秘书连续满三年计 1 分，每超过 1 年加 0.5 分。</p> <p>3. 教学成果奖：国家级特等奖、一、二等奖分别计 38、30、24 分；省部级特等奖、一、二等奖（或一、二、三等奖）分别计 20、16、12 分；市厅级和校级一、二、三等奖分别计 10、9、8 分。</p> <p>4. 教师教学比赛：国家级 A 类一、二、三等奖分别计 28、24、20 分；国家级 B 类和省部级 A 类一、二、三等奖分别计 16、14、12 分；省部级 B 类一、二、三等奖分别计 9、8、7 分；市厅级一、二、三等奖分别计 6、5、4 分；校级一、二、三等奖分别计 5、4、3 分。</p>	教学为主型不超过 37 分；教学科研并重型不超过 24 分；科研为主型和社会服务型不超过 12 分。	<p>1. 教师挂职锻炼：学科课程与教学论教师最多不超过 4 分，其他最多不超过 3 分。</p> <p>2. 教学秘书加分最多不超过 3 分，此项不在限项标准内。</p> <p>3. 教师获奖前 5 名按照“业绩分值/排序”计算得分，其他成员按照“业绩分值/6”计算得分。</p> <p>4. 指导学生获得中国国际大学生创新大赛和“挑战杯”系列竞赛国家级或省级奖励的项目，分别按照同级别获奖得分的 2 倍和 1.5 倍计分，指导学生获得中国国际大学生创新大赛校级奖励的项目，按照同级别获奖得分的 1.5 倍计分。</p> <p>5. 大学生创新创业训练计划项目经结题验收通过后计分，否则不计分。</p> <p>6. 优秀毕业论文（设计）指导教师和优秀实习指导教师总计不超过 2 分。</p> <p>7. 同一项目按最高级别计分一次，参加同届同一比赛不同组别（赛道）的项目，只按最高分计分一次。</p> <p>8. 教师队伍建设与教师获奖、指导学生获奖限项标准：教学为主型共限报 7 项；教学科研并重型共限报 5 项；科研型和社会服务型共限报 3 项。</p> <p>9. 教师教学比赛和指导学生学习竞赛的第一获奖单位必须为我校。</p> <p>10. 各级各类比赛的优秀奖、组织奖不计分。</p>
	3.2 指导学生获奖	<p>1. 国家级一、二、三等奖分别计 8、6、5 分；省部级一、二、三等奖分别计 5、4、3 分；市厅级一、二、三等奖分别计 3、2、1 分；校级一、二、三等奖分别计 2、1、0.5 分。</p> <p>2. 优秀毕业论文（设计）指导教师和优秀实习指导教师，每项计 1 分。</p>		

一级指标	二级指标	量化内容及赋分标准	分值	说明
4. 教学扣分		申报者近五学年出现学校认定的重大教学事故、严重教学事故、一般教学事故分别扣减8、4、2分。		申报者前一学年出现重大教学事故或严重教学事故，取消当年参评资格。

**说明：**

1. 所有教学建设项目、教改项目、教材、教师挂职锻炼、教师获奖、指导学生获奖等均指任现职以来的成果。

2. 教师获奖按照《石家庄学院教师教学竞赛认定办法》（石院政〔2022〕5号）认定。

3. 指导学生获奖按照《石家庄学院学生学科竞赛认定办法》（石院政〔2022〕6号）认定。

4. “教学研究或者教改类专著”须依托校级及以上教学研究或教学建设类项目；“高水平教学研究或者教改类专著”须依托省级及以上教学研究或教学建设类项目。

5. 第一署名单位非我校的项目按照同级别项目的0.8倍计分。

#### (四) 学生思想政治教育系列工作业绩量化指标

一级指标	二级指标	量化内容及赋分标准	分值	说明
1. 基本情况	1.1 完成工作量	近五年工作期间按时出勤，无旷工、迟到、早退、脱岗等现象，积极工作，出全勤计 5 分。事假每天扣 0.3 分；病假每天扣 0.1 分；旷工每天扣 2 分。	不超过 5 分	
		连续在辅导员岗位工作达到评审要求最低年限计 2 分，每增加 1 年加 0.5 分。	不超过 5 分	任职年限从担任辅导员工作之日起，以周年计算。
		任现职以来，能全面履行现任职务岗位职责，能够完成各项工作任务。年均管理学生人数达到额定标准 200 人，计 3 分，得分=3+（近五年管理学生人数-200*5）/100。	不超过 5 分	1. 年均管理学生人数未达到额定标准，取消当年参评资格。因工作失职造成重大责任事故，或受到党纪、政纪处分的，三年内不得参评。 2. 团总支书记管理团总支及学生分会学生干部人数按最高100人/年计入管理学生人数。
2. 工作能力	2.1 任课门数及课时完成情况	系统讲授 1 门以上思想政治教育课程或形势政策教育、心理健康教育、职业发展、就业指导、国防教育、劳动教育、美育等相关课程。年均教学工作量不少于教学科研并重型教师规定工作量的三分之二，（可将主题班会、团日活动、党课、团课和组织社会实践等班集体活动时间按标准课时计算）计 2 分。	不超过 2 分	1. 教学工作量超出部分不予加分。 2. 教学工作量年均低于额定工作量的，取消当年参评资格。
	2.2 工作研究成果	1. 国家级一、二、三等奖分别计 20、15、10； 2. 省部级一、二、三等奖分别计 10、8、6； 3. 市厅级一、二、三等奖分别计 6、5、4； 4. 校级一、二、三等奖分别计 2、1、0.5。	不超过 20 分	主要包括：辅导员精品项目、思想政治教育工作创新案例、校园文化研究成果、冀青工作调研大赛等。
	2.3 经验交流	1. 工作经验在省级以上党政团部门工作会议上交流、工作经验被省级以上党政团部门简报宣传、工作经验收入省级以上党政团部门交流文集的每项计 0.5 分，最高计 1 分。 2. 任现职以来，担任校级以上辅导员培训授课教师的，每次计 1 分，最高计 2 分。	不超过 3 分	在辅导员培训等活动中进行典型交流发言的不予认定；在宣传部或学工部（处）或团委备案、经宣传部或学工部（处）或团委委派的校外经验交流给予认定。

一级指标	二级指标	量化内容及赋分标准	分值	说明
3. 工作业绩	3.1 专业工作奖项	<p>1. 任现职以来专业工作比赛获奖计分标准：            国家级一、二、三等奖分别计 20、15、10；省部级一、二、三等奖分别计 10、8、6；市厅级一、二、三等奖分别计 6、5、4；校级一、二、三等奖分别计 2、1、0.5。</p> <p>2. 专业工作获奖计分标准：国家级、省部级、厅局级、校级分别计 15、9、6、2 分。没有国家级最高不超过 9 分，没有省部级最高不超过 6 分。</p>	不超过 20 分	<p>专业工作比赛主要包括：</p> <p>1. 辅导员素质能力大赛、职业指导课程讲课大赛、军事理论课程讲课大赛、易班优课大赛、团干部讲团课等。其中，获得河北省及以上级别辅导员素质能力大赛奖项的，按照同级别获奖得分的 1.5 倍计分，其中，获得单项奖的，按同级别一等奖的 1.5 倍计分。</p> <p>2. 担任省级以上精品资源共享课或精品视频公开课主讲教师（前五名）</p> <p>专业工作获奖包括：            辅导员“大家访”先进个人、社会实践先进个人、社会实践优秀指导教师、省市级优秀班集体、省市校级优秀团组织等。</p>
	3.2 指导学生获奖	<p>各级各类竞赛获奖计分标准：</p> <p>1. 国家级一、二、三等奖分别计 8、6、5；</p> <p>2. 省部级一、二、三等奖分别计 5、4、3；</p> <p>3. 市厅级一、二、三等奖分别计 3、2、1；</p> <p>4. 校级一、二、三等奖分别计 2、1、0.5。</p>	不超过 15 分	<p>1. 申报者指导学生获得的竞赛奖励须在学生工作部（处）或团委审定备案，其中不含组织奖等。</p> <p>2. 指导学生获得中国国际大学生创新大赛和“挑战杯”系列竞赛国家级或省级奖励的项目，分别按照同级别获奖得分的 2 倍和 1.5 倍计分，指导学生获得中国国际大学生创新大赛校级奖励的项目，按照同级别获奖得分的 1.5 倍计分。</p>

**说明：**

1. 同一奖项不同学年可以重复计算，同一学年按最高荣誉称号级别计分，不重复计算。
2. 合作成果或获奖按分值除以名次计分；
3. 专业工作奖不分等次的，按同级别二等奖赋分。

### (五) 非教师系列工作业绩量化指标

一级指标	二级指标	量化内容及赋分标准		分值	说明
专业技术工作经历(能力) 60分	1. 工作表现	近五年工作期间按时出勤, 无旷工、迟到、早退、脱岗等现象, 积极工作, 出全勤计 10 分。事假每天扣 0.3 分; 病假每天扣 0.1 分; 旷工每天扣 2 分。		不超过 10 分	
		近五年内均完成相应岗位额定工作量		不超过 10 分	
	2. 工作业绩	2.1 岗位连续性	在《评审条件》规定的任职年限内连续在申报专业技术岗位工作计 4 分, 未连续在申报专业技术岗位工作计 3 分。	不超过 4 分	
		2.2 基本业绩	1. 超过非教师各系列最低基本条件和专业技术工作经历(能力)条件计 13 分。 2. 符合非教师各系列最低基本条件和专业技术工作经历(能力)条件计 10 分。	不超过 13 分	
		2.3 代表性业绩	在本岗位本专业工作中取得的代表性、创新性业绩成果。	限填 3 项, 不超过 13 分	
	3. 工作奖励	专业工作获奖: 1. 国家级: 一等奖计 10 分, 取前 7 名; 二等奖计 8 分, 取前 5 名; 三等奖计 6 分, 取前 4 名; 2. 省部级: 一等奖计 8 分, 取前 5 名; 二等奖计 6 分, 取前 4 名; 三等奖计 4 分, 取前 3 名; 3. 厅局级: 一等奖计 4 分, 取前 4 名; 二等奖计 3 分, 取前 3 名; 三等奖计 2 分, 取前 2 名; 4. 校级专业工作奖计 2 分。		不超过 10 分	

#### 说明:

1. 2.3 代表性业绩指本专业、本领域的重要成果, 由人事处协调相关部门分职称系列归口制定标准, 职称工作小组统一审核把关确定分值。

2. 专业工作获奖指的是任现职以来与申报职称系列有关的个人获得的奖项, 限报 1 项; 专业工作奖不分等次的, 按同级别二等奖赋分; 各级各类比赛的优秀奖计 0.5 分。

3. 合作成果或获奖按分值除以名次计分。

## (六) 职业道德评价表

评价类别	评价内容	分项评价
遵纪守法	1. 积极参加政治学习，思想政治素养好，无违背党和国家路线方针政策的言行，不发表损害国家利益、民族团结、社会安定的负面言论	
	2. 遵守国家法律法规，遵守行业规范以及单位的各项规章制度	
	3. 遵守社会公德，严于律己，作风严谨正派	
	4. 廉洁自律，不以权谋私，不违规参与经商和兼职任职	
爱岗敬业	1. 热爱本职，忠于职守，工作积极，态度端正	
	2. 具备履行岗位职责的能力素质，圆满完成工作任务	
	3. 敢于担当，勇于创新，具有开拓精神	
	4. 勤思善学，积极参加业务培训和继续教育培训	
诚实守信	1. 尊重契约，认真履行单位合同规定的权利和义务	
	2. 服务意识强，服务质量优，服务对象评价良好	
	3. 为人坦诚，表里如一，不当面一套，背后一套	
	4. 没有弄虚作假行为	
团结协作	1. 有大局意识，贯彻上级指示坚决	
	2. 谦虚谨慎，尊重领导，团结同志，人际关系和谐	
	3. 集体观念强，不搞个人主义和团团伙伙	
	4. 有团队精神和合作意识，甘做人梯，乐于奉献	

### 说明：

1. 本表由用人单位负责组织填写，通过个人述职、考核测评、民意调查等方式征求意见，由单位汇总后，结合个人现实表现做出评价。

2. 评价区分优秀、良好、合格、不合格四个等次。其中评价为优秀的，优良率要达到 90%以上，且没有不合格项；评价为良好的，优良率要达到 80%以上，且没有不合格项；评价为合格的，合格率要达到 90%以上，不合格项在 10%以下。其中有弄虚作假行为或违反《新时代高校教师职业行为十项准则》的，实行一票否决。

3. 测评不合格者，不得申报。



## （七）附则

1. 为深化科研评价制度改革，突出品德、能力、业绩导向，鼓励发表高水平学术论文，注重标志性成果的质量、贡献、影响，逐步构建代表作制。

### 2. 论文分级说明

（1）顶级期刊上发表的高水平论文：《Nature》《Science》《Cell》或影响因子在 30 及以上的学术期刊发表的学术论文。

（2）权威期刊上发表的高水平学术论文：影响因子在 20 及以上的学术期刊发表的学术论文。

（3）重大影响的高水平学术论文：第二档及以上论文；第三档论文 2 篇及以上可视为具有重大影响的高水平学术论文，仍按照第三档计分。

（4）重要影响的高水平学术论文：第三档论文；第四档论文 2 篇及以上可视为具有重要影响的高水平学术论文，仍按照第四档计分。

（5）较大影响的高水平学术论文和本专业学术论文按本办法规定执行。

3. 发表在期刊上的成果是学术性论文，不包括摘要、微论、简讯、书评等。论文（作品）发表的刊物不含内刊、增刊、特刊、专刊、论文集。

4. 国际性或全国性定期举办的学术会议上发表的学术论文指国际性学会主办召开的学术会议或者技术会议（须收录中国科协《重要学术会议指南》）或由中国一级学会主办的年度学术会议的主会场作特邀报告或主旨演讲，且论文收录在会议

论文集，学术成果得到校学术委员会的认可。

5. 附则部分未尽事宜由科研处负责解释。

## 附件2

### 艺术作品奖项目录

序号	奖项	序号	奖项
1	中国播音主持金话筒奖	14	全国美术作品展览
2	中国广播影视大奖（3个子项）	15	金芦苇工业设计奖
3	电视金鹰奖	16	“金凤凰”创新产品设计大奖赛
4	长江韬奋奖	17	“艺鼎杯”中国木雕现场创作大赛
5	全国精神文明建设“五个一工程”奖	18	“百花杯”中国工艺美术精品奖
6	中国新闻奖	19	中国设计智造大奖
7	音乐金钟奖	20	中国建筑工程鲁班奖（国家优质工程）
8	书法兰亭奖	21	河北播音主持奖
9	中国文化艺术政府奖（2个子项）	22	河北广播影视节目奖
10	Red Dot Design Award	23	河北省精神文明建设“五个一工程”奖
11	IF DESIGN AWARD	24	河北省文艺振兴奖
12	中国戏剧奖	25	河北省音乐金钟奖
13	全国大学生艺术节展演创作奖	26	荷花奖创作奖

### 附件3

## 石家庄学院高水平出版社目录

1	北京大学出版社	36	人民出版社	71	中国电影出版社
2	北京大学医学出版社	37	人民交通出版社	72	中国纺织出版社
3	北京理工大学出版社	38	人民教育出版社	73	中国广播影视出版社
4	北京体育大学出版社	39	人民军医出版社	74	中国海洋大学出版社
5	测绘出版社	40	人民美术出版社	75	中国环境出版集团
6	地震出版社	41	人民卫生出版社	76	中国建筑工业出版社
7	地质出版社	42	人民文学出版社	77	中国金融出版社
8	电子工业出版社	43	人民音乐出版社	78	中国科学技术出版社
9	东北财经大学出版社	44	人民邮电出版社	79	中国矿业大学出版社
10	东北林业大学出版社	45	商务印书馆	80	中国林业出版社
11	东华大学出版社	46	上海古籍出版社	81	中国旅游出版社
12	东南大学出版社	47	上海科学技术出版社	82	中国农业出版社
13	法律出版社	48	上海人民出版社	83	中国农业科学技术出版社
14	复旦大学出版社	49	上海人民美术出版社	84	中国轻工业出版社
15	高等教育出版社	50	上海书画出版社	85	中国人民大学出版社
16	国防工业出版社	51	上海外语教育出版社	86	中国社会科学出版社
17	国家图书馆出版社	52	上海文艺出版社	87	中国石化出版社
18	海洋出版社	53	上海译文出版社	88	中国石油大学出版社
19	航空工业出版社	54	上海音乐出版社	89	中国时代经济出版社
20	湖南美术出版社	55	社会科学文献出版社	90	中国水利水电出版社
21	华东师范大学出版社	56	石油工业出版社	91	中国经济出版社

22	化学工业出版社	57	世界知识出版社	92	中国统计出版社
23	黄河水利出版社	58	外语教学与研究出版社	93	中国戏剧出版社
24	机械工业出版社	59	文化艺术出版社	94	中国医药科技出版社
25	江苏美术出版社	60	文物出版社	95	中国宇航出版社
26	教育科学出版社	61	武汉大学出版社	96	中国原子能出版社
27	解放军出版社	62	冶金工业出版社	97	中国政法大学出版社
28	经济科学出版社	63	译林出版社	98	中国质检出版社
29	军事科学出版社	64	浙江教育出版社	99	中国中医药出版社
30	科学出版社	65	知识产权出版社	100	中华书局
31	科学技术文献出版社	66	中国财富出版社	101	中南大学出版社
32	煤炭工业出版社	67	中国财政经济出版社	102	中央民族大学出版社
33	民族出版社	68	中国传媒大学出版社	103	中央文献出版社
34	气象出版社	69	中国档案出版社	104	学习出版社
35	清华大学出版社	70	中国电力出版社	105	河北人民出版社

注：在高水平出版社之外的出版社出版的专著，若作者认为该专著学术或应用价值高、在理论上 有重大突破，可提交学术委员会进行认定。

#### 附件4

### 校内直接推荐晋升条件

任现职以来，在符合教授职称申报评审条件的前提下，具备下列条件之一，可直接推荐评审教授任职资格。

1. 主持立项国家自然科学基金重大、重点、面上、杰青、优秀青年科学基金项目，国家社科基金重大、重点、一般项目，国家重点研发计划、国家重大科研仪器研制项目，教育部创新研究团队，科技部创新领军人才支持计划资助项目。

2. 自然科学：第一作者（含通讯作者）并以石家庄学院为第一署名单位，在《Nature》、《Science》、《Cell》子刊及以上期刊公开发表学术论文1篇，或在SCI检索大区1区公开发表学术论文3篇。

社会科学：第一作者（含通讯作者）并以石家庄学院为第一署名单位，在社会科学一类核心期刊及以上（含一类核心期刊）公开发表论文2篇。

3. 获得国家科学技术奖、国家社科成果奖，三等奖排名前三，二等级以上奖励证书为准，限额定人员；省部级奖励：河北省社科成果奖一等奖、二等奖第一名，河北省科学技术奖一等奖、二等奖第一名。

4. 国家级课程建设项目（负责人）。

5. 作为主编或副主编编写国家级规划教材或教材获国家级优秀教材奖（须为教育行政部门立项或评选）。

6. 国家级教学成果奖前3名或省级教学成果奖一等奖前2名

（省级教学成果奖设置特等奖的，一等奖按照二等奖认定）。

7. 国家级 A 类教师教学竞赛二等奖及以上，或作为第一指导教师，获得中国国际大学生创新大赛金奖或“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛特等奖或“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛金奖。

任现职以来，在符合副教授职称申报评审条件的前提下，具备下列条件之一，可直接推荐评审副教授任职资格。

1. 主持立项国家基金项目 1 项及以上。

2. 自然科学：第一作者（含通讯作者）并以石家庄学院为第一署各单位，在《Nature》、《Science》、《Cell》子刊及以上期刊公开发表学术论文 1 篇，或在 SCI 检索大区 1 区公开发表学术论文 2 篇。

社会科学：第一作者（含通讯作者）并以石家庄学院为第一署各单位，在社会科学一类核心期刊及以上（含一类核心期刊）公开发表论文 1 篇。

3. 获得国家科学技术奖、国家社科成果奖，以奖励证书为准，限额定人员。省部级奖励：河北省社科成果奖一等奖前三，二等奖、三等奖第一名；河北省科学技术奖一等奖前三，二等奖前二，三等奖第一名。

4. 国家级课程建设项目（前 2 名）。

5. 作为主编或副主编编写省部级及以上规划教材或教材获省部级及以上优秀教材奖（须为教育行政部门立项或评选）。

6. 国家级教学成果奖（以证书为准，限额定人员），或省级教学成果奖（一等奖前 3 名，二等奖前 2 名；省级教学成果奖设

置特等奖的，一等奖按照二等奖认定）。

7. 国家级 A 类教师教学竞赛三等奖及以上，或作为第一指导教师，获得中国国际大学生创新大赛银奖及以上或“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛一等奖及以上或“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛银奖及以上。

备注：

1. 所有成果须以石家庄学院为第一署名单位。

2. 论文级别的认定以现行《石家庄学院高水平学术期刊和学术会议目录》为准。